



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลม
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

.....

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘ (๘) กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงการมาปฏิบัติราชการ ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึง ถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลม อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี ปัจจุบันมีข้าราชการจำนวนทั้งหมด ๑๒ คน ลูกจ้างประจำ ๒ คน พนักงานจ้าง ๑๗ คน รวมทั้งสิ้น ๓๑ คน โดยแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละงานไม่เหมือนกัน อีกทั้งมีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกัน การสัญจรไปมาในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลม ทั้ง ๘ หมู่ และพื้นที่ข้างเคียง มีการสัญจรที่สะดวก มีถนนสายเพชรบุรี – บ้านแหลมฝั่งตะวันออก และถนนสายเพชรบุรี – บ้านแหลม – บางตะบูน สามารถเดินทางมาทำงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลมได้อย่างสะดวก จึงไม่มีอุปสรรคในการเดินทางในเส้นทางปกติ แต่พนักงานส่วนใหญ่เป็นบุคคลนอกพื้นที่ พักอาศัยอยู่ไกลจากที่ทำงานค่อนข้างมากทำให้ต้องใช้เวลาในการเดินทาง และลักษณะงานในบางตำแหน่งอาจเข้าปฏิบัติงานในพื้นที่หรือติดต่อหน่วยราชการอื่นก่อนเข้าถึงสำนักงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘ (๘) จึงขอกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของข้าราชการลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างดังต่อไปนี้

ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันแต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

(ก) การลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธี ณ เมืองเมกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวกันหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ (กรณีลาป่วยตั้งแต่ ๓ วันทำการ ต้องมีใบรับรองแพทย์)

(ง) ลาป่วยเฉพาะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการศึกษาหรือเข้ารับการศึกษา

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ

เพื่อให้การเลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลม จึงกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งของการลาและการมาปฏิบัติราชการสาย ประกอบการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ และอนุโลมใช้กับพนักงานจ้าง ดังนี้

ในครั้งแรก (๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค.) และครั้งปีหลัง (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.) หากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งดังต่อไปนี้ ให้ผู้บังคับบัญชานำข้อมูลการลา และการมาทำงานสาย ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น การเลื่อนชั้นเงินเดือน การให้รางวัลประจำปี ถึงแม้การลาจะเป็นสิทธิอันพึงกระทำได้ก็ตาม

(๑) มาสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง ต่อรอบ ๖ เดือน (กรณีมาสายด้วยเหตุปฏิบัติราชการ ต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา)

(๒) ลาป่วย ไม่เกิน ๑๐ ครั้ง หรือไม่เกิน ๑๐ วัน ต่อรอบ ๖ เดือน (ไม่นับรวมการลากรณีการลาป่วยประเภทเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาล)

(๓) ลากิจ ไม่เกิน ๕ ครั้ง หรือ ไม่เกิน ๑๐ วัน ต่อรอบ ๖ เดือน (ไม่รวมพนักงานจ้าง)

(๔) ลาพักผ่อน ไม่เกิน ๕ ครั้ง หรือไม่เกิน ๑๐ วัน ต่อรอบ ๖ เดือน

กรณีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนดตามข้อ ๑ และ ๒ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่ามิใช่เหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือน ๑.๐ หรือ ตีเด่น ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในรอบประเมินนั้น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เป็นการเฉพาะราย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายพิชิต ฝนประไพ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลม